

## El Instituto Cajal en cifras

Siguiendo como modelo el [Informe Mujeres Investigadoras CSIC 2023](#) publicado por la Comisión de Mujeres y Ciencia, el Comité de Igualdad del IC ha realizado un informe con el objetivo principal de visibilizar la situación de igualdad en el IC.

**Comité de Igualdad IC**

**Abril, 2024**

## El IC en cifras

### Distribución del personal por sexo y relación laboral

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
Personal Funcionario	15	18	33	<b>54%</b>
Personal Laboral Fijo	2	6	8	<b>75%</b>
Personal Laboral Temporal	34	57	91	<b>63%</b>
Total	51	81	132*	<b>62%</b>

\* Sin contabilizar personal vinculado al IC (ejemplo: Ad Honorem)

## Carrera investigadora en el IC

### Distribución del personal investigador por escalas

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
Predoctorales	16	20	36	<b>59%</b>
Postdoctorales*	6	3	9	<b>33%</b>
<b>FUNCIONARIOS</b>				
Científicos/as Titulares	6	6	12	<b>50%</b>
Investigadores/as Científicos/as	6	1	7	<b>14%</b>
Profesores/as de Investigación	0	2	2	<b>100%</b>
Total	12	9	21	<b>43%</b>

\* Incluye contratos Ramón y Cajal y personal Laboral Fijo Doctor

## Organización en el IC

**Dirección:** Rosario Moratalla Villalba

**Vicedirección:** María Ángeles Arévalo Arévalo, Carlos Vicario Abejón

**Gerencia:** Gabriel Catalán

**Junta del Instituto:** Rosario Moratalla, Carlos Vicario, Ángeles Arévalo y Gabriel Catalán; Jefes de departamento: Juan de Carlos, José Luis Trejo y Eduardo Martín; y como representantes de personal: Ada Bernaus y Laura Ramos.

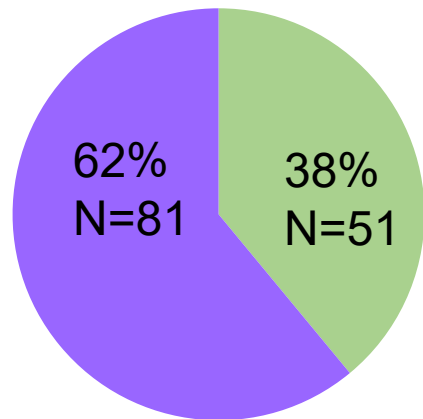
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
Dirección	1	2	3	<b>66%</b>
Junta del Instituto	5	4	9	<b>44%</b>
Claustro científico*	18	12	30	<b>40%</b>

\* Con derecho a voto

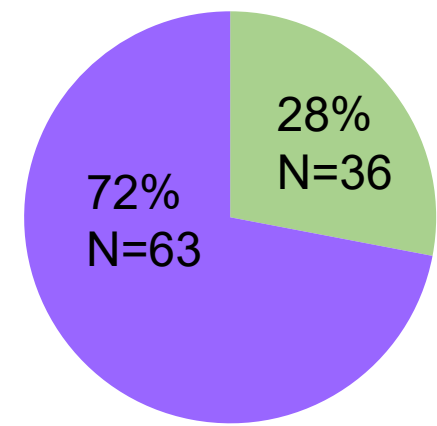
## El IC en cifras

 Mujeres  
 Hombres

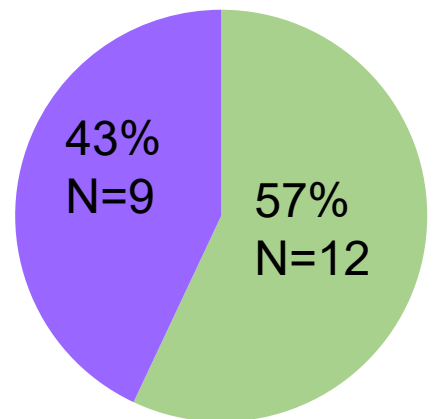
Personal IC



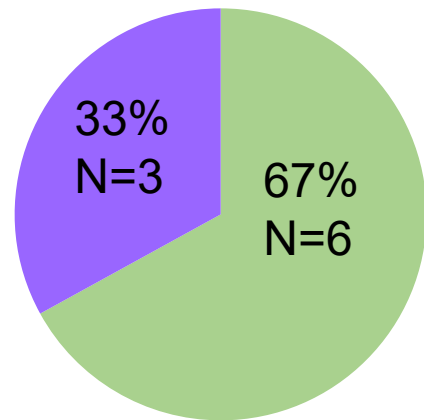
Personal Laboral\*



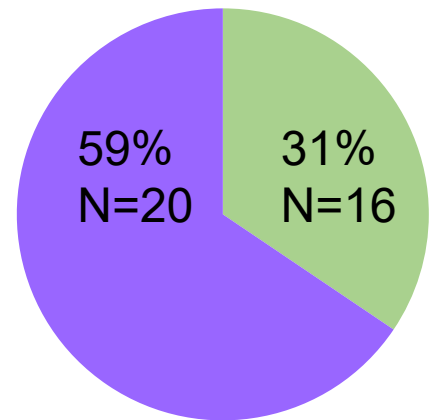
Personal Científico  
Funcionario



Personal Postdoctoral



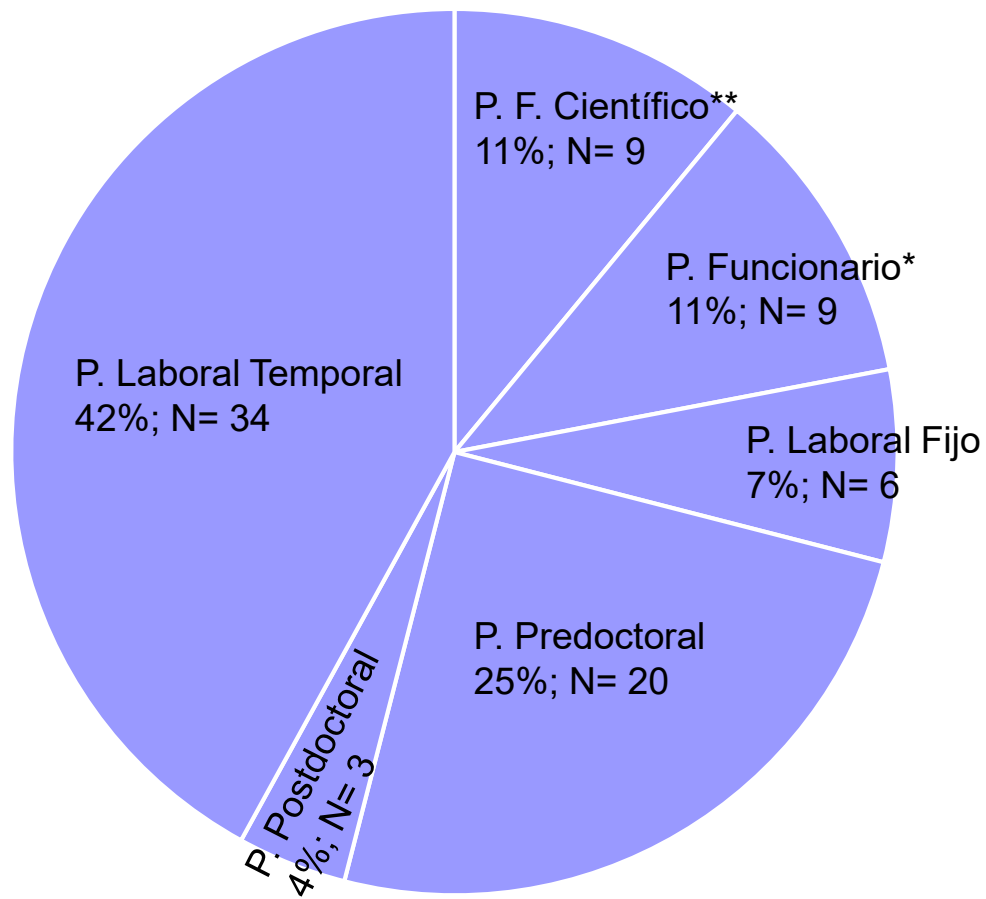
Personal Predoctoral



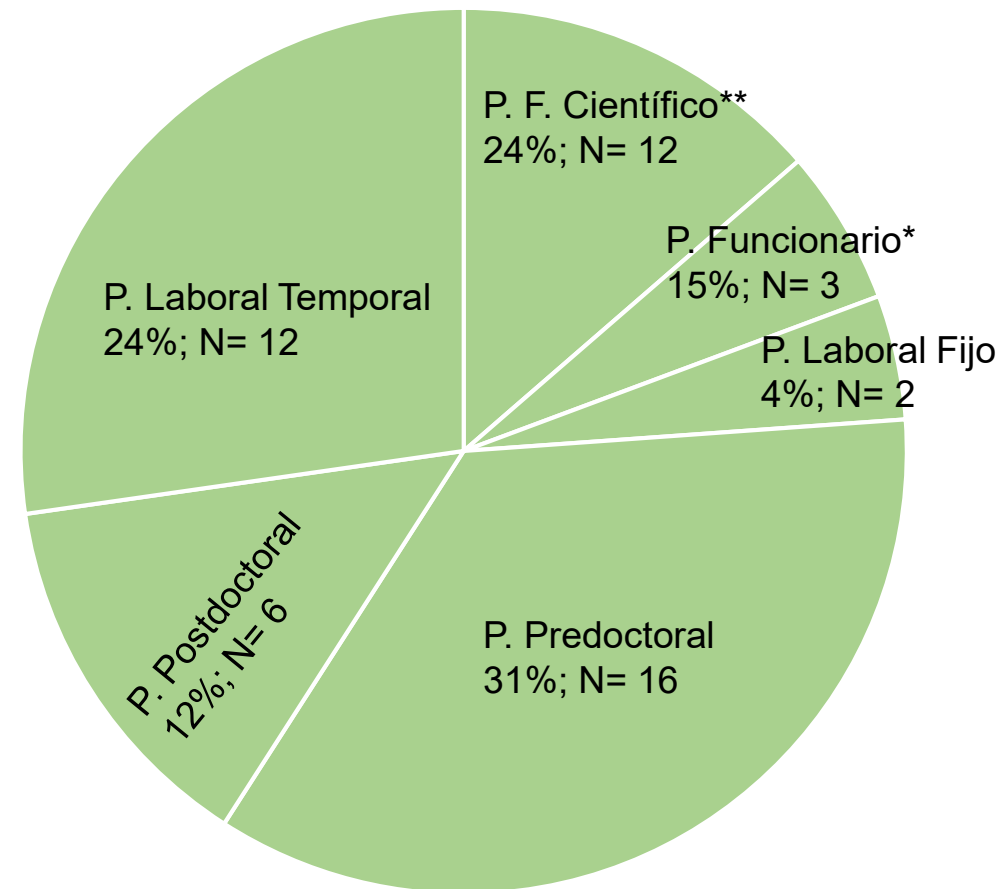
\* Incluido Personal de Apoyo, Servicios y Administración

## El IC en cifras

### Mujeres en el IC



### Hombres en el IC

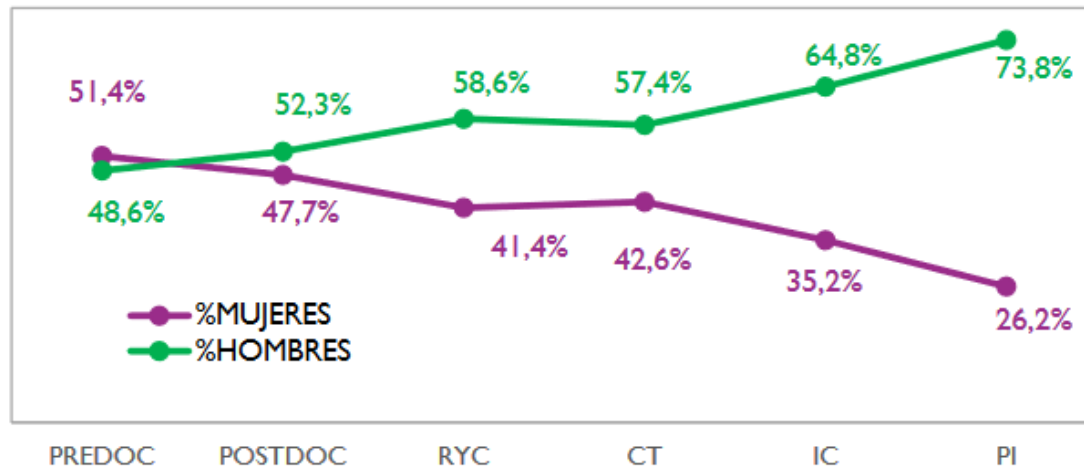


\* Incluido Personal de Apoyo, Servicios y Administración

\*\* Personal Científico Funcionario de Carrera

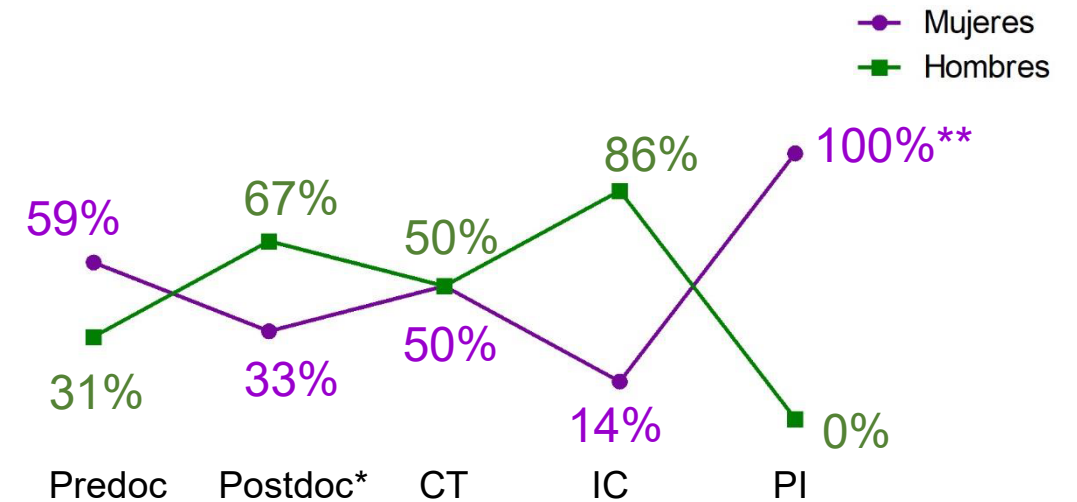
# La carrera investigadora en el IC en comparación con la media del CSIC

GRÁFICA TIJERA CSIC 2023



Gráfica tijera de personal investigador en el CSIC en 2022. (Datos a 32/12/2022 Fuente: SGARH)

## Personal Investigador del IC por sexo



\* Incluye contratos Ramón y Cajal y personal Laboral Fijo Doctor

\*\*N=2

## Conclusiones

Los datos obtenidos en el presente informe indican:

- La mayoría del personal del IC son mujeres (62%), sin embargo en las escalas científicas, la presencia de mujeres es menor (33% postdoctorales y 43% funcionarios/as de carrera).
- El porcentaje de mujeres predoctorales (59%) y de personal laboral es también mayor, (75% fijo y 63% temporal). Además, el 42% de las mujeres del IC pertenecen a personal laboral temporal frente a un 24% en el caso de los hombres. Estos indicadores muestran una menor incorporación de la mujer en la escala científica y mayor precariedad laboral.
- En comparación con la media del CSIC, la distribución del personal investigador en el IC muestra una tendencia “en tijera” semejante; excepto en Científicos/as Titulares donde hay una mayor presencia de mujeres que la media del CSIC (50% frente a un 42,6%) y de Profesores/as de Investigación, donde hay 2 mujeres y ningún hombre.